

# 西北工业大学荣誉学衔体系实施办法

校人字〔2021〕101号

## 第一章 总则

**第一条** 为进一步落实学校“人才强校”战略，广泛吸纳海内外专家学者、知名人士参与学校各项事业建设，广纳谏言、共谋发展，加快推进学校中国特色世界一流大学建设步伐，规范荣誉学衔体系专家的聘任与管理，按照“学校聘任、学院管理、确职定责、突出实效”的原则，结合学校实际情况，制定本办法。

**第二条** 荣誉学衔体系专家设置名誉教授(Honorary Professor)、客座教授(Guest Professor)和客座研究员(Guest Research Fellow)三类。

## 第二章 聘任条件

**第三条** 荣誉学衔体系专家聘任基本条件：

(一)道德高尚，学风严谨，身心健康，关心和支持学校发展，热心为学校服务。

(二)不存在法律、法规和上级部门规定的不得聘用的情况。

**第四条** 名誉教授是授予校外人士的最高荣誉性学术称号，须承担学校一定的工作任务。原则上应满足以下聘任条件：

(一)学术造诣高深，在某一学科领域取得重大成就，具有相关领域国际公认的影响和声望。

(二)一般为诺贝尔奖、图灵奖、菲尔兹奖等世界最高等级奖项获得者、国家最高科学技术奖获得者、国内外院士、国内外知名大学校长，以及在国内外政治、经济及其他社会各界中享有盛誉的著名领导人、高级公务员和社会活动家等。

**第五条** 客座教授是授予与我校进行实质性合作的国内外知名学者和专家的荣誉性学术称号，须承担学校具体的工作任务。原则上应满足以下聘任条件：

(一)有较高的学术造诣，在所从事的学术领域、工程领域、管理领域及其他领域取得较高成就。

(二)一般为国内外正教授或相当职务专家、特别优秀的世界一流大学终身副教授、国内外顶级学术期刊的主编或副主编、国际知名学术组织担任重要职务的学者、国内外重要奖项主要完成人、国家重大项目和型号负责人、国家级专家组成员、国家级学会负责人，以及知名企业家、艺术家等。

**第六条** 客座研究员是授予与我校进行深入合作的国内外学者和专家的荣誉性学术称号，须承担学校具体的工作任务。原则上应满足以下聘任条件：

(一)具有国际视野，从事前沿领域研究并取得突出成就。

(二)一般在国内外知名大学、行业院所、科研学术机构等担任副教授或相当职务及以上。

### **第三章 岗位职责**

**第七条** 名誉教授岗位职责：

(一)为学校发展目标、战略规划、改革举措等提供战略

咨询。

(二) 促进学校对外交流与合作, 提高学校国际声望。

(三) 为学校人才队伍建设、教学科研和学科建设等提供指导和帮助, 举办前沿讲座, 协助提升学校办学实力等。

#### 第八条 客座教授岗位职责:

(一) 为学校引育国家级高层次人才, 协助学校相关学科和学术团队建设, 促进本学科赶超国际先进水平。

(二) 每年定期举办前沿讲座或开设相关课程, 联合培养研究生, 协助推进学生赴外单位进行交流。

(三) 与合作教师开展领域内前沿研究, 发表高水平学术论文, 联合申请国内外重大重点科研项目, 联合申报科研奖项等。

(四) 代表学校参加国内、国际重要学术会议, 为学校新兴交叉学科建设和发展做出重大贡献等。

(五) 原则上每年在校累计工作时间不少于一个月。

#### 第九条 客座研究员岗位职责:

(一) 宣传和推广学校人才政策, 为学校推荐并协助引进国家级高层次人才、准聘师资或博士后科研人员。

(二) 承担具体教学任务、每年定期举办前沿讲座或开设相关课程, 联合培养研究生, 协助推进我校学生赴外单位进行交流。

(三) 与合作教师开展领域内前沿研究, 发表高水平学术论文, 联合申请国内外科研项目和研究基金等。

(四) 原则上每年在校累计工作时间不少于一个月。

## 第四章 聘任程序

第十条 名誉教授申请人为外籍或港澳台时，受理和归口管理部门为国际合作处，其它专家的受理和归口管理部门为人事处。

第十一条 名誉教授聘任程序：

（一）申请人和合作教师申请。二级单位对申请人进行思想政治审查和学术水平评议，经学术委员会和党政联席会审议通过后，通过翱翔门户办事大厅在线提交申请至受理和归口管理部门。

（二）受理和归口管理部门审议。

（三）校长办公会审定。

（四）授予聘书。

（五）原则上签订聘用协议，协议中须明确聘期内岗位职责与任务。

第十二条 客座教授聘任程序：

（一）申请人和合作教师申请。二级单位对申请人进行思想政治审查和学术水平评议，经学术委员会和党政联席会审议通过后，通过翱翔门户办事大厅在线提交申请至人事处。

（二）人事处处务会审议。

（三）主管人事校领导专题办公会审定。

（四）签订聘用协议，授予聘书。协议中须明确聘期内具体的岗位职责与任务。

第十三条 客座研究员聘任程序：

（一）申请人和合作教师申请。二级单位对申请人进行思

想政治审查和学术水平评议，经学术委员会和党政联席会审议通过后，通过翱翔门户办事大厅在线提交申请至人事处。

（二）人事处处务会审议。

（三）主管人事校领导审批。

（四）签订聘用协议，授予聘书。协议中须明确聘期内具体的岗位职责与任务。

**第十四条** 外籍或港澳台名誉教授审批通过的，须在人事处进行备案。

**第十五条** 聘用协议由学校、二级单位和受聘人三方共同签订后生效。

**第十六条** 外籍或港澳台名誉教授聘书由国际合作处负责制作，其他人员聘书由人事处负责制作。

**第十七条** 名誉教授聘任仪式由学校和二级单位共同组织，客座教授和客座研究员聘任仪式由二级单位自行组织安排。

## **第五章 相关待遇**

**第十八条** 荣誉学衔体系专家工作酬金原则上由二级单位根据专家实际工作和贡献情况提供。外籍名誉教授工作酬金根据学校外国文教专家经费管理办法等相关规定执行。其他特殊情况，提请主管人事校领导专题办公会审议。

**第十九条** 荣誉学衔体系专家来校工作期间，可申请学校专家公寓租住，租住费用由二级单位根据学校相关规定负责缴纳。

**第二十条** 荣誉学衔体系专家以我校为第一单位取得高

水平成果，或为学校引进国家级高层次人才，按照学校相关政策提供奖励。

**第二十一条** 对于为学校做出特殊重要贡献的专家，学校可视情况给予相应奖励。

## **第六章 聘期及管理**

**第二十二条** 名誉教授聘期一般为五年，客座教授和客座研究员聘期一般为三年。

**第二十三条** 荣誉学衔体系专家实行年度和聘期评估制。评估结果分为合格和不合格两档。评估由二级单位负责组织，结果报学校受理和归口管理部门审核备案。

**第二十四条** 荣誉学衔体系专家年度评估不合格的，二级单位应及时予以督促和提醒；连续两年度评估不合格的，学校原则上不再聘用，终止聘用协议；专家聘期评估不合格的，学校原则上不再续聘，且原则上三年内不再受理校内合作教师的同类专家聘用申请。

**第二十五条** 荣誉学衔体系专家在聘期内与学校教师共同完成的教学、科研等成果均属职务成果，所发表论文、出版专著、申报奖励、专利和科研项目等，作者单位或申报单位必须署名西北工业大学。

**第二十六条** 二级单位和校内合作教师应积极主动与聘用专家保持密切联系，做好专家的日常服务与管理工作，积极创造条件，促进其切实发挥作用。

**第二十七条** 荣誉学衔体系专家如触犯《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国教师法》等国家相关法律法规

规，或有违反《新时代高校教师职业行为十项准则》以及学校相关校规校纪等行为的，学校将实行一票否决制，取消专家聘用资格，解除聘用协议。

## 第七章 附则

第二十八条 本办法由人事处和国际合作处负责解释。

第二十九条 已有文件与本办法不一致的，以本办法为准。

第三十条 本办法自印发之日起实施。原《西北工业大学荣誉学衔体系实施办法》（校人字〔2017〕171号）同时废止。